



ШИНЖЛЭХ УХААН, ТЕХНОЛОГИЙН ИХ СУРГУУЛИЙН ЭРДМИЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ТОГТООЛ

2023 оны 06 сарын 13 өдөр

Дугаар 10

Улаанбаатар хот

“ШУТИС-ийн Хүний нөөцийн бодлого”-ыг батлах тухай

ШУТИС-ийн дүрмийн 4.3, 4.9.1 дэх заалтууд; ШУТИС-ийн Эрдмийн зөвлөлийн дүрмийн 3.2.1, 3.2.6, 5.3, 7.3, 7.5 дахь заалтууд; Эрдмийн зөвлөлийн гишүүдийн саналыг тус тус үндэслэн ТОГТООХ нь:

1. “ШУТИС-ийн Хүний нөөцийн бодлого” –ыг хавсралтын дагуу баталсугай.
2. “ШУТИС-ийн Хүний нөөцийн бодлого”-ыг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой ажлыг их сургуулийн хэмжээнд жил бүрийн ажлын төлөвлөгөө, санхүүгийн төсөвт тусгаж, гүйцэтгэл, үр дүнд хяналт тавьж ажиллахыг их сургуулийн бүтцийн бүх нэгжийн захирлуудад үүрэг болгосугай.
3. Бодлогыг их сургуулийн профессор, багш, ажилчдад таниулан сурталчлах үйл ажиллагааг зохион байгуулахыг Хүний нөөцийн алба, бүрэлдэхүүн сургуулиудад даалгасугай.
4. Дээрх бодлогыг их сургуулийн хэмжээнд 2023 оны 07 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн мөрдсүгэй.

ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА

ЗӨВЛӨЛИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА



Т.НАМНАН

Д.ЦОЛМОНБААТАР

ШУТИС-ийн Эрдмийн зөвлөлийн 2023.3. оны
06. дугаар сарын 13-ны өдрийн 10. дугаар
тогтоолын хавсралт



	ШУТИС-ИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО ШУТИС-ХН-Б001	Эхний хэвлэлт	2023.06.13
		Өөрчилсөн огноо	-
		Өөрчлөлтийн дугаар	0

ШУТИС-ИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО (2023-2030)

Боловсруулсан:

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЛБА
АЖЛЫН ХЭСЭГ

Хянасан:

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТЫН АЛБА

Дэмжсэн:

ШУТИС-ИЙН ЗАХИРЛЫН ЗӨВЛӨЛ
ШУТИС-ИЙН ЭРДМИЙН ЗӨВЛӨЛ

Баталсан:

ШУТИС-ИЙН ЭРДМИЙН ЗӨВЛӨЛ

ШУТИС-ийн Эрдмийн зөвлөлийн 2023 оны
06 дугаар сарын 13-ны өдрийн 10 дугаар
тогтоолын хавсралт



АГУУЛГА

АГУУЛГА	2
НЭГ. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ	3
ХОЁР. БОДЛОГЫН ХАМРАХ ХҮРЭЭ	3
ГУРАВ. ХАРИУЦЛАГА, ЭРХ ҮҮРЭГ	3
ДӨРӨВ. БОДЛОГЫН ЗОРИЛГО, ҮЗЭЛ БАРИМТЛАЛ, ЗАРЧИМ, ЗОРИЛТ	3
4.1. Хүний нөөцийн бодлогын зорилго	3
4.2. Хүний нөөцийн бодлогын үзэл баримтлал.....	3
4.3. Хүний нөөцийн бодлогын зарчим	4
4.4. Хүний нөөцийн бодлогын зорилт.....	4
ТАВ. БОДЛОГЫН ҮНДСЭН ЧИГЛЭЛҮҮД.....	5
ЗУРГАА. БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ХЯНАЛТ, ҮНЭЛГЭЭ.....	8



НЭГ. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

1.1. “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого, “Боловсролын салбарын хөгжлийн дунд хугацааны төлөвлөгөө (2021-2030)”, “ШУТИС-2030” стратеги төлөвлөгөө зэрэг нь энэхүү бодлогын эрх зүйн үндэслэл болно.

1.2. Энэхүү бодлогын баримт бичиг нь их сургуулийн хүний нөөцийг бүрдүүлэх, чадавхжуулан хөгжүүлэх, нийгмийн баталгааг хангах замаар гүйцэтгэлд суурилсан, бүтээлч, чадварлаг, тогтвор суурьшилтай хүний нөөцийг бий болгож, байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангахад чиглэнэ.

ХОЁР. БОДЛОГЫН ХАМРАХ ХҮРЭЭ

2.1. Их сургууль, түүний бүрэлдэхүүн, харьяа нэгжийн нийт багш, судлаач, ажилтан болон бусад сонирхогч талуудыг хамарна.

ГУРАВ. ХАРИУЦЛАГА, ЭРХ ҮҮРЭГ

3.1. ШУТИС-ийн хүний нөөцийн асуудал хариуцсан нэгж:

3.1.1. Хүний нөөцийн бодлогын дэвшүүлсэн зорилтын хүрсэн үр дүнд жил тутамд дүн шинжилгээ хийнэ.

3.1.2. Хүний нөөцийн зорилтын хэрэгжилт, үр дүнг үнэлж тайлагнана.

3.1.3. Хүний нөөцийн бодлого, зорилтод холбогдох өөрчлөлтийг тусгаж, шинэчлэн боловсруулж хэлэлцүүлнэ.

3.1.4. Хүний нөөцийн бодлого, зорилтыг их сургуулийн хэмжээнд мэдээлж сурталчлан, хүртээмжтэй байлгана.

3.2. Нийт багш, судлаач, ажилтан:

3.2.1. ШУТИС-ийн хүний нөөцийн бодлого, дүрэм, журмыг хэрэгжүүлж, мөрдөж ажиллана.

3.2.2. ШУТИС-ийн хүний нөөцийн бодлогын холбогдох зорилтыг их сургуулийн бүрэлдэхүүн нэгжүүд жилийн ажлын төлөвлөгөөтэйгөө уялдуулан төлөвлөнө.

3.2.3. Хүний нөөцийн бодлого, зорилтод өөрчлөлт оруулах санал гаргаж холбогдох нэгжид уламжилна.

ДӨРӨВ. БОДЛОГЫН ЗОРИЛГО, ҮЗЭЛ БАРИМТЛАЛ, ЗАРЧИМ, ЗОРИЛТ

4.1. Хүний нөөцийн бодлогын зорилго

ШУТИС-ийн алсын хараа, эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратеги зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлох, төлөвлөх, сонгон шалгаруулах, бүрдүүлэх ба бүтээмжтэй, бүтээлч сэтгэлгээтэй, өндөр ур чадвартай хүний нөөцийг бүрдүүлэхэд оршино.

4.2. Хүний нөөцийн бодлогын үзэл баримтлал

ШУТИС-ийн эрхэм зорилго, алсын хараа, хөгжлийн стратегийн зорилтуудыг хэрэгжүүлэх өндөр чадамж бүхий хүний нөөцийг бүрдүүлэх бөгөөд хүний нөөц нь ШУТИС-ийн үнэт зүйл юм.



4.3. Хүний нөөцийн бодлогын зарчим

- 4.3.1 Байгууллагын эрхэм зорилго, алсын хараа, стратегийн зорилтуудыг хангахад чиглэгдэх;
- 4.3.2 Мэргэшсэн, өндөр чадамж бүхий хүний нөөц бүрдүүлэх;
- 4.3.3 Чадавжуулан хөгжүүлэх боломжийг нэмэгдүүлэх;
- 4.3.4 Шинэ мэдлэг бүтээх эрх чөлөөг эрхэмлэх;
- 4.3.5 Ил тод, тэгш байдал, ёс зүйн хэм хэмжээг хангах;
- 4.3.6 Цалин хөлс, урамшууллын системийг боловсронгуй болгох;
- 4.3.7 Өндөр хариуцлага бүхий соёлыг төлөвшүүлэх.

4.4. Хүний нөөцийн бодлогын зорилт

Хүний нөөцийн бодлогын үйл ажиллагааны хүрээнд дараах зорилтуудыг хэрэгжүүлнэ. Үүнд:

- 4.4.1. Их сургуулийн бодлого, зорилгод тулгуурлан чадварлаг, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлэх, тогтвортой ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэх;
- 4.4.2. Хүний нөөцийн чадавхыг бэхжүүлэхэд чиглэсэн гадаад, дотоод хамтын ажиллагааны жишиг загварыг нэвтрүүлэх;
- 4.4.3. Удирдлагын манлайллыг ханган, карьер хөгжлийн тогтолцоог бүрдүүлэн, бодлогын тогтвортой байдлыг хангах;
- 4.4.4. Багш, судлаачдын карьер хөгжил (lecturer career development), эрдмийн замналын шатлал (tenure track) хосолсон ур чадвартай хүний нөөцийг татах, дэмжих тогтолцоог нэвтрүүлэх;
- 4.4.5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээнд суурилсан урамшууллын системийг бий болгон, цалин хөлсний уян хатан, оновчтой бодлого хэрэгжүүлэн, ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх;
- 4.4.6. Багш, судлаач, ажилтны нийгмийн халамж, нийгмийн баталгаа, ажлын байрны орчин, ажиллах нөхцөлийг сайжруулах;
- 4.4.7. Хүний нөөцийн мэдээллийн нэгдсэн систем бүрдүүлж ашиглах;
- 4.4.8. Хариуцлагын тогтолцоог сайжруулах.

